

2025年 看護職員・介護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

2025年4月1日

項 目	2025年度 目標	2025年度 評価
看護職員と 他職種との分業	① 薬剤部 継続検討 薬剤師病棟配置 病棟・療養棟毎の内服薬のセッティングなど 配薬カートのセッティングを行う	
	② リハビリ 継続検討 土日祝等休日リハの検討 食介などリハビリを兼ねた介助等への拡大	
	③ 栄養科 配膳の際のスプーンのセッティングや配茶やトロミをつける等の 対応を検討	
	④ 事務部 病棟・療養棟担当者は、病棟・療養棟へ上がり問題点あればその 場で解決をしたり、現場での業務拡大・確認作業を検討 外国人技能実習生への日本語教育の継続 病棟外回り業務ダンボールゴミ箱の配布（2回/1日）	
	⑤ 全コメディカル 車いすの点検及び清掃の対応を検討	
	⑥ カルテ整理の負担軽減 カルテ整理時の看護部以外の不備は各部署へ個別依頼の検討 電子カルテ導入後の退院後の個人ファイルの確認を診療情報管理 室で行い、不備があれば各部署へ依頼するよう検討	
	⑦ 検査科 医療機器の中央管理について継続して検討する 各病棟・療養 棟のスπιツツの補充と確認業務の検討 MEの配置の検討	
看護部で事務作業 補助者の配置	電カル導入による業務の拡大 医師事務補助者と看護クラークとの連携強化 看護クラークによる電カル入力もれのチェック等業務の拡大を行 う	
看護補助者の増員	5月より技能実習生を受入、日本語検定実技 試験等の合格を目指し指導を行い、看護補助 業務の戦力化を図る	
妊娠・子育て中の看護 職員に対する配慮	申し出のあった職員に対し夜勤減免や勤務開 始時間等の配慮は継続中	
多様な勤務形態の導入	柔軟な対応を継続する	
夜勤負担の軽減	引続き人員確保を継続する 派遣採用にて増員を図る 夜間帯にて外回りの看護助手の採用を継続する	
<新設> 電子カルテ導入に 伴う改善	引き続きシステム関連の人員配置の確保	