



“魅力ある介護の職場づくり”取組事例

人材育成

社会医療法人 北九州病院

- 代表者:理事長 佐多 竹良
- 所在地:北九州市小倉北区室町3丁目1番2号
- 介護保険サービス種別:介護老人保健施設、介護療養型医療施設、短期入所療養介護、特定施設入居者生活介護、訪問リハビリテーション、通所リハビリテーション
- 職員数:約3,100名

受賞した「魅力ある介護の職場づくり」の取組み

研修体制の確立による職員育成の充実

取組内容

120名収容の大研修室を設置し、年間約90日間、階層別・職種別・テーマ別・専門職別に研修を実施しています。研修は基本的に勤務扱いです。最近では職員と配偶者を対象とした「セカンドライフセミナー」や、育児中や職場復帰後間もないなど子育て中の職員を対象とした「子育て応援セミナー」など、ワーク・ライフ・バランスを意識した内容も取り入れています。現在は、介護職の人材育成にも力を入れており、介護職リーダーを養成する研修では、現場の介護福祉士が講師として活動しています。

取組成果

研修受講生からは、“レベルに応じた実用的な内容”と評価を得ています。病院の介護職は看護職のもとで業務を行う中、研修を通じて自らが考え行動できるよう育成することで、介護職がやりがいや自信を持って仕事ができるようなシステム作りを行っています。

職員の声

個々に合った研修を選択でき、自身がスキルアップできる機会があることは魅力的です。階層・職種に応じた研修だけでなく、メンタルヘルスクエアやコミュニケーション研修といった精神的なサポート体制も整っています。研修の講師として活躍の場を与えてもらったことで、介護職という同じ立場からの声を届け、介護職の自立に向けての活動ができました。



認知症介護実践者研修



子育て応援セミナー



北九州安部山公園病院訪問リハビリテーション



創立60周年記念スポーツフェスティバル

わたしたちの職場の魅力・職場自慢

育児・介護休暇制度や時短制度など、子育てや介護をしながらでも安心して働ける環境があります。急な勤務変更も周りのスタッフがフォローしてくれるなど、職員がお互いに協力できる体制があります。また、有給休暇の取得促進も進めているところです。福利厚生として、企業年金制度のほか、宿泊施設やレジャー施設を特別価格で利用できたり、職場の親睦を図る行事に対する補助など、生活支援のためのありがたい制度もたくさんあります。