

介護職員等への処遇改善に係る社会福祉法人敬愛会の取組について

令和6年度の介護報酬改定により介護職員の人材確保・定着の取組をより一層進めるため、経験・技能のある介護職員等へ更なる処遇改善・職場環境等要件を図るため、令和7年度は下記の通り取組を行います。

1. 令和 7 年度介護職員等処遇改善加算の取得状況について

事業所名	サービス名	処遇改善加算の区分
特別養護老人ホームみどり苑	介護老人福祉施設サービス	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホームみどり苑短期入所生活介護	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホームみどり苑ユニット棟	介護老人福祉施設サービス	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホームみどり苑ユニット棟短期入所生活介護	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
みどり苑デイサービスセンター	通所介護	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホームみどり苑宗像	介護老人福祉施設サービス	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホームみどり苑宗像短期入所生活介護	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ

2. 賃金改善について

賃金改善については処遇改善の対象となる介護職員等に支給されます。

3. その他（職場環境等要件）

賃金改善以外では下記の項目により業務改善・職場の資質向上等の取組を行います	
入職促進に向けた取組	- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その他の実現のための施策・仕組みなどの明確化 - 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 - 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 - 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	- 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 - 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 - 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上のための業務改善の取り組み	- タブレット端末やインカム等のＩＣＴ活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 - 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	- 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 - ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供